

CAMBIOTECA

5MTools

“MATRIZ QUERER, PODER, SABER”

MATRIZ Q.P.S

NOMBRE PERSONAS DEL EQUIPO	QUERER			PODER			SABER		
	MOTIVACIÓN	COMPROMISO	SEGURIDAD	AUTONOMÍA	EQUIPO	RECURSOS	CONOCIMIENTO	EXPERIENCIA	HABILIDADES
Antonio Pérez		✓							

NOMBRE PERSONAS DEL EQUIPO	PLAN DE ACCIÓN
Antonio Pérez	



GRUPO IMm
Instituto y Observatorio de
Gestión del Cambio en Positivo

PREPARADO Y PRESENTADO POR

OBSERVATORIO DE GESTIÓN DEL CAMBIO EN POSITIVO©

Autora : Amanda Palazón



MATRIZ QUERER, PODER, SABER

MATRIZ Q.P.S

NOMBRE PERSONAS DEL EQUIPO	QUERER			PODER			SABER		
	MOTIVACIÓN	COMPROMISO	SEGURIDAD	AUTONOMÍA	EQUIPO	RECURSOS	CONOCIMIENTO	EXPERIENCIA	HABILIDADES
Antonio Pérez		✓							

NOMBRE PERSONAS DEL EQUIPO	PLAN DE ACCIÓN
Antonio Pérez	

¿QUÉ ES?

Es una herramienta clave para analizar a nuestro equipo Y poder poner el plan personalizado a cada uno. Es una herramienta de liderazgo transformador que nos ayuda a la experiencia de empleado de nuestro equipo.

OBJETIVO

- Conocer la situación actual de cada persona de nuestro equipo para:
- Poder plantear un plan de desarrollo ad Hoc
 - Una conversación estructurada

¿CÓMO LLEVARLO A CABO?



- Esta matriz tiene tres grandes bloques:
1. QUERER- cuando trabajamos querer trabajamos la actitud de la persona
 2. PODER- cuando trabajamos el segundo bloque poder nos referimos a si tiene los recursos necesarios
 3. SABER- en este caso lo que vamos a descubrir si tienen conocimientos necesarios para llevar a cabo aquello que se lea encomendado.

PRIMER BLOQUE

Para poner en marcha esta matriz hay que hacerlo de forma rápida y poniendo tan solo sí o no en cada una de las casillas, para esto nos tenemos que hacer las preguntas claves de cada una de ellas:

QUERER:

- esta persona tiene la motivación necesaria para llevar a cabo lo que se le ha encomendado (contestar sí o no)
- esta persona tiene el compromiso necesario (contestar sí o no)
- esta persona se siente segura para liderar pues llevar a cabo aquello que se le ha encomendado(contestar sí o no)

PODER

- la persona tiene autonomía en la toma de decisiones(contestar sí o no)
- la persona tiene equipo suficiente para llevar a cabo aquello que se le ha encomendado(contestar sí o no)
- la persona dispone de los recursos necesarios(contestar sí o no)

SABER

- la persona disponer del conocimiento para llevar a cabo aquello que está encomendado(contestar sí o no)
- tiene experiencia suficiente para llevarlo acabo(contestar sí o no)
- posee habilidades personales para llevar a cabo aquello que se le ha encomendado(contestar sí o no)

SEGUNDO BLOQUE

Una vez finalizado esta primera parte de contestar sí o no de forma ágil pasaremos a poner el plan de acción pongamos un ejemplo se obtiene si en todo querer, se obtiene si en poder Y se obtiene no en saber el plan de acción sería un plan de formación.