



Candidatura ENAIRE

**Ágora de
Transformación**



**Premios iMm 2021
Instituto de Gestión del
Cambio Positivo**



Cultura → Nuestro proyecto de Gestión del Cambio

Ágora → Juntos llegaremos más lejos

Llegó el día → Ágora de comunicación interna

Más que un evento → Nos comprometemos

La cultura organizativa En ENAIRe

Nuestro proyecto de **Gestión del Cambio**



De donde
venimos:

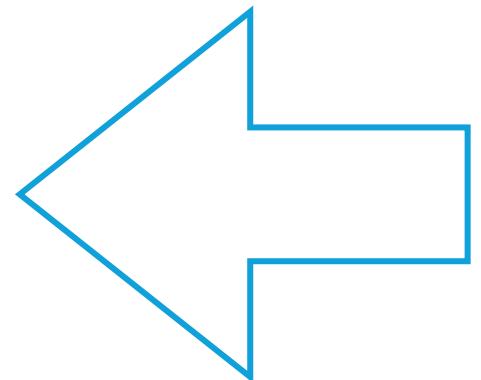
La Transformación cultural de ENAIRE

- Hemos hecho ya algunas cosas, tenemos desde 2019 un Proyecto de Gestión del Cambio en ENAIRE, hemos aprendido la base del cambio cultural.
- Hemos visitado todas nuestras dependencias regionales realizando talleres para escuchar, tenemos una buena estrategia y visión de futuro

Y entonces... ¿Porqué cambiar?

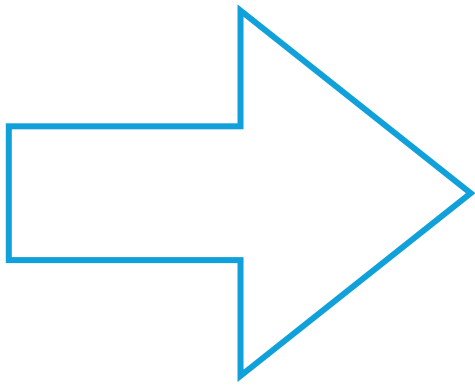
- Desmotivación y falta de compromiso.
- Desapego y falta de pertenencia a la empresa.
- Elevada jerarquización: dificultad toma de decisiones y escasa comunicación.
- Cultura organizativa de "silos o cortijos".
- Falta de empatía/sensibilidad.

Venimos
de
Aquí





Y vamos
hacia
aquí



- Generar ilusión, aumentar la motivación y el compromiso con la organización.
- Sentido de pertenencia y orgullo de formar parte de ENAIRe.
- Más: conciencia de equipo, delegación, iniciativa y reconocimiento.
- Organización interconectada, trabajando como "un solo y gran equipo".
- Mayor orientación a las personas, colaboración y ayuda entre nosotros.

Ágora de
transformación

Tenemos una idea, juntos
llegaremos más lejos





Ágora de transformación

Un canal para la comunicación y
propuesta de ideas, abierto para todas
las personas de ENAIRe"

Nacimiento del Ágora



Vamos a crear Ágora, llevamos un tiempo trabajando en el equipo para organizar un evento en enero de 2021

Y ¿Qué es Ágora? Un concepto, quizá un paraguas para contar cosas, ¿Qué pretendemos en realidad?

La respuesta surgió de repente: Ágora somos todos nosotros, son nuestras conversaciones de café, nuestras expectativas como trabajadores de ENAIRe, nuestras relaciones, nuestros éxitos y fracasos.

... Y así nacieron los principios de Ágora



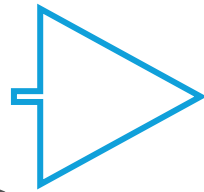
Los principios de Ágora



- Acepto que una **organización** no se comporta nunca de una manera perfectamente organizada como una máquina bien diseñada y construida.
- **Colaboro** en ofrecer la seguridad psicológica suficiente para que las personas se atrevan a recorrer el camino hacia un nuevo modelo de organización que se les propone en el proceso de transformación.
- Creo en la **visión de futuro** y por tanto estoy dispuesto a contribuir en el desmontaje del sistema de creencias y supuestos tácticos de la organización y colaborar en el aumento de probabilidades de que el sistema se mueva en la dirección esperada.
- Contribuyo en **crear espacios** donde las personas de la organización puedan iniciar un proceso de resocialización con los estándares que exige la transformación
- Contribuyo a desarrollar un ecosistema de aprendizaje y gestión de talentos que promueva el **aprendizaje entre iguales** y de modo que se puedan enseñar los unos a los otros a la vez que colaboro en crear las condiciones de confianza para que pruebe a hacer las cosas de otra manera.
- No me puedo rendir, **prohibido rendirse**. Los problemas son retos y no obstáculos, compartimos los triunfos y trabajamos en equipo. Nos gusta lo que hacemos y somos proactivos.



El equipo Ágora

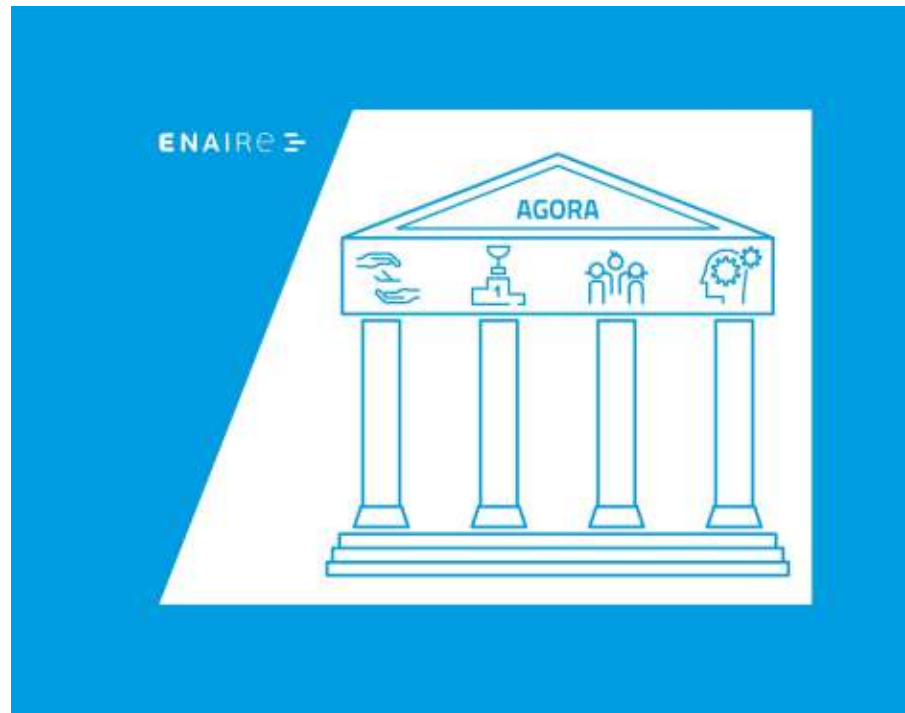


**Esto no queremos hacerlo solos,
vamos a trabajar en equipo.**

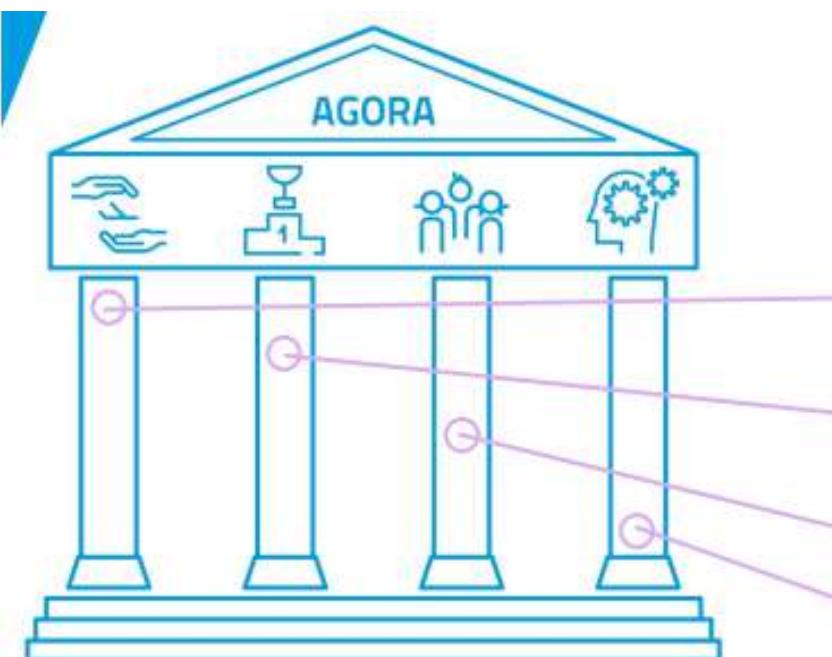
- Haremos un gran evento, pondremos en marcha un canal de comunicación y debate en el que participe la alta dirección y abierto para todos.
- Tendrá continuidad, será una referencia, no únicamente una jornada de trabajo, empezaremos el año 2021 creando una ENAIRE más abierta.
- Somos muchas, somos todos y para empezar siempre se necesita un gran esfuerzo a los impulsores del cambio:
 - Ángel Luis Arias (Máster de la Transformación)
 - Clara Sáez (Transformadora y Líder Comunicadora)
 - Elena Pérez (Líder de Comunicación Interna)
 - Gema García (Líder de Aprendizaje y Transformadora)
 - Javier Martínez (Líder de Gestión del Cambio)
 - Juan Antonio Martínez (Transformador)
 - Mariano Gasparet (Máster de la Comunicación)
 - Nacho Morán (Transformador)
 - Olga Pérez de Diego (Transformadora)
 - Paloma Merino (Transformadora)
 - Rafa Salavera (Transformador)
 - Santi Rubio (Transformador)
 - Yolanda Cabero (Transformadora)



¿Cómo construimos una imagen que nos represente?



Los **Valores** de ENAIRE son el centro de nuestra Cultura Organizativa. Nos reunimos entorno a ellos y son los pilares de nuestra esencia.



- La **seguridad** es lo primero
- **Comprometidos** con nuestros clientes
- Somos un gran **equipo**
- Hambre de **mejora**



Plan de
Transformación:
ENAIRe 5.0
Plan de Vuelo 2025

ENAIRe 

Y llega el día...
15 de enero del 2021

Dedicamos el **Ágora** de 2021 a
Comunicación Interna



Estás invitado a participar el próximo 15 de
enero en el siguiente evento:
ÁGORA 01 (15/1/21, de 11h a 12h)
"La comunicación Interna en ENAIRe"

Es un tema central para la Transformación de ENAIRe, **participa y propón tus ideas** para mejorar.

Contaremos con grandes invitados, como el Director General, el Director de Comunicación, los creadores de "Living ENAIRe" y así hasta 12 personas que han estado directamente involucradas en la organización de este evento, que conducirá Clara Sáez.

¡Resérvalo ya en tu agenda!

Proximamente recibirás el enlace en el espacio virtual



Nube



Martinez Pérez-Pérez, Javier

COMPARTIR SEGUIR

Inicio

Actualidad

Para ti

Recursos

Compañía

Comunidad

Unidades

Blogs

Ayuda

Noticias

Publicaciones

Entrevistas

Eventos

ENAIRe TV

Inicio > Actualidad > Noticias > AGORA 01: La comunicación interna en ENAIRe

AGORA 01: La comunicación interna en ENAIRe



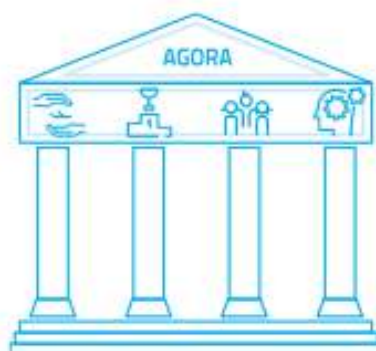
ENAIRe

17

0

386

409 nos
reunimos
en el Ágora



La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. [Política de privacidad](#)

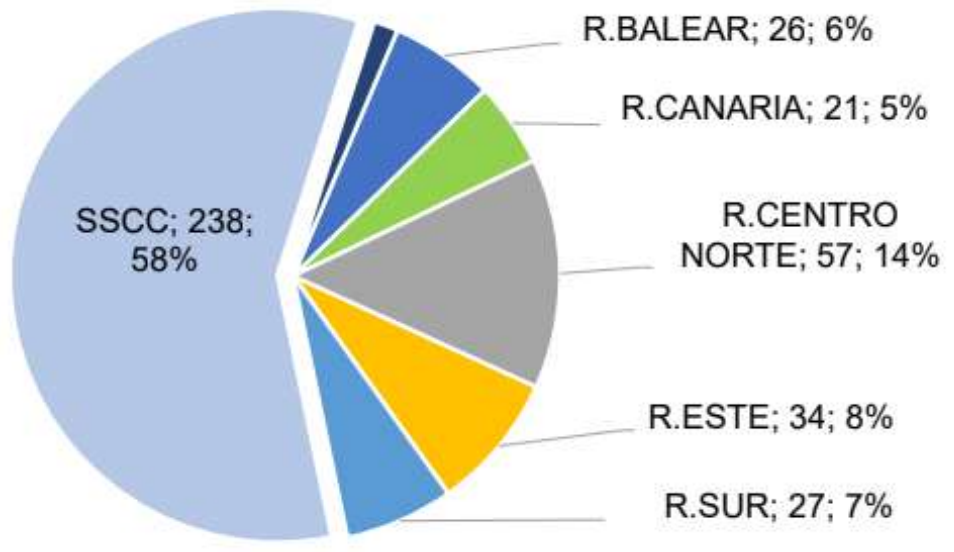
Descartar





EVENETO ÁGORA #1: Comunicación interna PARTICIPACIÓN DEPENDENCIAS

409 nos reunimos en el Ágora



EVENETO ÁGORA #1: Comunicación interna PARTICIPACIÓN DEPENDENCIAS

10
INTERVENCIONES
EN DIRECTO

85
CONTRIBUCIONES
REALIZADAS

50
PERSONAS HAN
CONTRIBUIDO

43
PROPUESTAS
EN EL CHAT

4
PROPUESTAS
EN EL CHAT

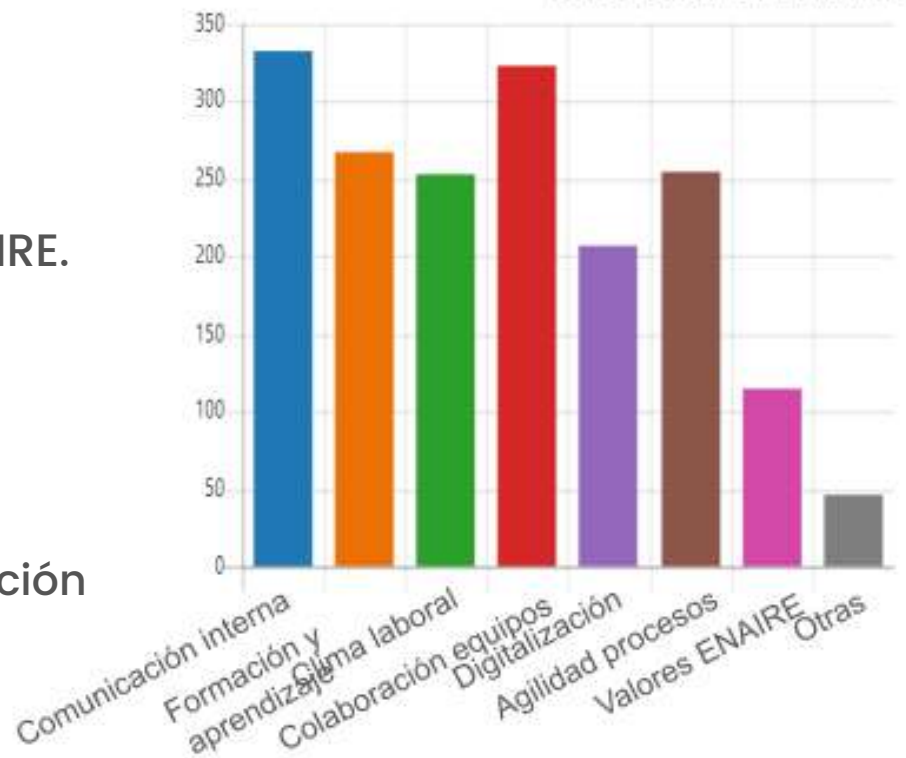


520 participan en la
ENCUESTA ÁGORA

Tras el Ágora de enero, consultamos a toda la organización sobre las principales inquietudes en relación al cambio en ENAIRE.

- 27 PREGUNTAS
- 3 SECCIONES:
 - Transformación
 - Comunicación Interna
 - Canales de Comunicación

Elementos relevantes para la Cultura en ENAIRE



Ágora es
Más que un evento

Nos comprometemos a poner en
marcha las iniciativas y propuestas



EVENTO ÁGORA 01: Comunicación Interna (15/1/21)

COMPROMISOS ÁGORA

ÁGORA es un espacio abierto y un **compromiso** entre todos

Nos comprometemos a **impulsar estas acciones** asociadas a la Comunicación Interna en ENAIRe

Trabajamos en equipo para cumplir con los

24
Compromisos
Ágora

24

ACCIONES PARA 2021

	SOMOS ENAIRe	5
	NOS COMUNICAMOS mejor	9
	EN EQUIPO vamos más lejos	6
	MEJORAMOS paso a paso	4





Reconocemos
los avances y
logros de los
equipos



Las estrellas
Ágora



Reconocemos
los avances y
logros de los
equipos

Revisión y
seguimiento

- Alcanzado
- En curso
- Trabajamos en ello

Hacemos un seguimiento
continuo de los
Compromisos Ágora, **no
pararemos hasta alcanzarlos**

Datos de seguimiento Ágora sep-21

	SOMOS ENAIRe	5	3	2
	NOS COMUNICAMOS mejor	9	2	5
	EN EQUIPO vamos más lejos	6	2	2
	MEJORAMOS paso a paso	4	2	1



Plan de
Transformación:
ENAIRe 5.0
Plan de Vuelo 2025

ENAIRe

Compromiso Ágora#1.1

Somos ENAIRe

Curso abierto para
que conozcamos
mejor ENAIRe

>conocemos<

/campus
ENAIRe



Compromiso Ágora#1.2

Living ENAIRe

Videos que nos
acercan a la realidad
ENAIRe

>con humor<

ENAIRe TV

Accede a los vídeos en Youtube a
través de las estrellas Ágora





Compromiso Ágora#1.3

Nos conocemos

Charlas informales
entre los directores
de ENAIRE

>próximos<

Accede al video de Youtube
pinchando en la imagen



Compromiso Ágora#1.4

Pásate por mi unidad

Hacemos un
montón de cosas

>equipo<

Comienzan las sesiones Pásate por mi
Unidad (Compromiso ÁGORA 01.4)





Plan de
Transformación:
ENAIRe 5.0
Plan de Vuelo 2025

ENAIRe



Compromiso
Ágora#1.12

Canales de
comunicación

Nuestros revista
"Vuela" crece

>digital<



Compromiso
Ágora#1.17

Sesiones sobre
Feedback

Aprendemos a ser
líderes de equipo

>nos cuidamos<



Equipo Directivo

El Comité de Dirección recibe una
sesión sobre Feedback Efectivo

05 noviembre 2021 6 2 153

- 23 SESIONES
- 216 PARTICIPANTES





Plan de
Transformación:
ENAIRe 5.0
Plan de Vuelo 2025

ENAIRe



Compromiso
Ágora#1.18

Desempeño
SGD360^o

Compartimos
nuestros Valores

>crecemos<

SGD 360^o
Modelo de Evaluación 360^o
basado en Valores

Noviembre 2021

Compromiso
Ágora#1.23

Calendario
eventos

Nos ponemos de
acuerdo

>compartimos<

- Funciona desde abril de 2021
- 20 personas coordinan eventos
- Más de 50 eventos en 2021



Teams

Sus equipos:

- Monitorización PV2025
- FLEM
- Eventos ENAIRe
- General
- Embajadores del cambio
- AGORA
- JTRANSF 16N
- EFQM
- SGD360
- ENAIRe 5.0

Unirse a un equipo o crea...

General Publicaciones Archivos Wiki Calendario de canal 1 más +

Hoy < > **noviembre de 2021** + Agregar nuevo evento

	22 lunes	23 martes	24 miércoles	25 jueves
10				
11				
12	AGORA Pasate por mi unidad Pérez de Diego González, Olga		AGORA Pasate por mi unidad Pérez de Diego González, Olga	
13		AGORA Pasate por mi unidad Pérez de Diego González, Olga		
14				Día contra la violencia de género - ENAIRe Enfermero López Fernández



Nº 1 – febrero de 2021

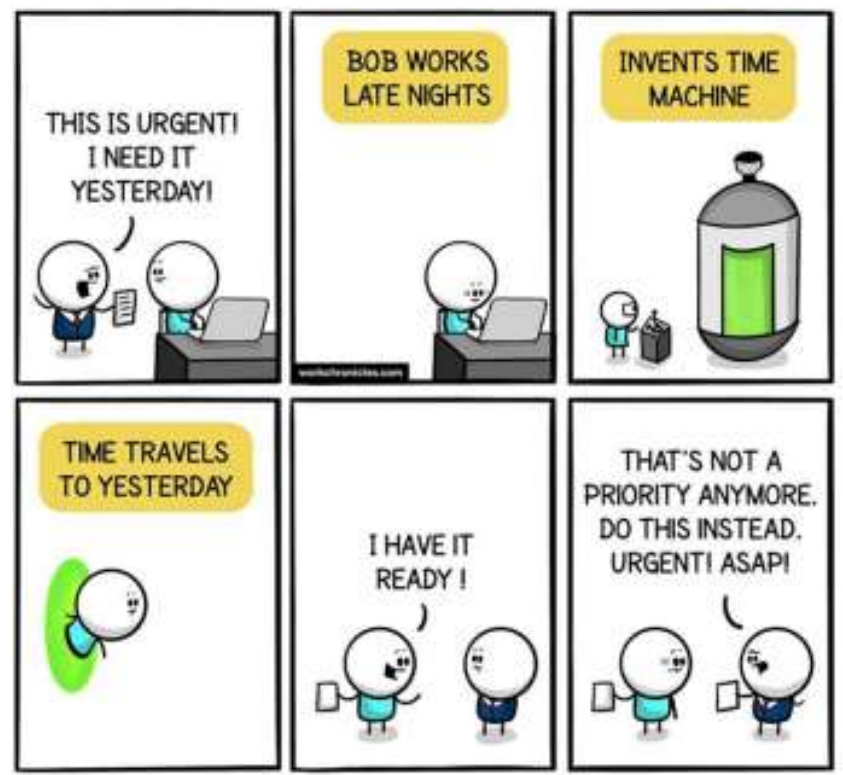
Compromiso Ágora#1.24

Viñeta semanal

Para el Comité de
Dirección

>compartimos<

El buen humor
cohesiona equipos



Ágora tiene
continuidad,
preparamos el
próximo sobre

Clima Laboral en
enero de 2022

Clima Laboral

2019 → 2025:
24%

